

SOLTAK AB

Sommärererbjudande Kommunal 2020

För personal i Stenungsunds kommun

Innehåll

Vilka omfattas av sommarerbjudande 2020?.....	2
Några exempel.....	2
Hur blir det med utbetalning och skatt?	3
Hur mycket måste en person arbeta per vecka för att vara berättigad till ett engångsbelopp?3	
Personen slutar i förtid eller har frånvaro?	3
Belopp gällande engångssumma - sommaren 2020	3
Orsaken Semesterbonus	4

Vilka omfattas av sommarerbjudande 2020?

Alla personer som anställs som vikarier inom Kommunals avtalsområde under veckorna 26–33 och som arbetar minst fem sammanhängande veckor för att täcka upp när ordinarie medarbetare har semester inom sektor Socialtjänst. Oavsett om personen anställs som tim – eller månadsavlönad.

Månadsanställd personal inom sektor Socialtjänst som är helt tjänstlediga för studier som pågår även under höstterminen 2020 samt föräldralediga som kommer att vara fortsatt tjänstlediga september månad eller längre. Om semestervikariatet inte avser egen arbetsplats krävs godkännande av ordinarie chef.

Månadsavlönad från övriga sektorer som går in som semestervikarie på arbetsplats inom sektor Socialtjänst. Godkännande krävs av ordinarie chef. Vid uppehållsanställning tillåts arbete endast under en semesterperiod och att det inte är tillåtet att arbeta under semester.

Några exempel

Observera att schemalagd vikarie som arbetar 2 månader eller längre har rätt att vara månadsavlönad

Exempel 1

Person som schemaläggs som semestervikarie vecka 26 – 33 (8v) och därefter återgår till att ringas in efter behov. **Omfattas av sommarerbjudande**, utgår för 8 veckor.

Exempel 2

Personen har ett vikariat som pågår till sista maj. Vikariatet avslutas. Personen schemaläggs som semestervikarie under semesterperioden. **Omfattas av sommarerbjudande**.

Exempel 3

Visstidsanställd med månadslön tom maj som direkt fortsätter som semestervikarie har rätt att få förlängd månadsanställning även vid byte av arbetsplats och hen har därmed rätt att ta ut egen semester.

Omfattas inte av sommarerbjudande.

Exempel 4

Personen har ett pågående vikariat som sträcker sig över sommaren, **omfattas inte av sommarerbjudande**. Anledningen är att personen ska/har rätt att lägga ut egen semester under sommaren.

Hur blir det med utbetalning och skatt?

Beloppet är skattepliktigt och det dras engångsskatt.

Utbetalning sker efter avslutat semestervikariat.

Hur mycket måste en person arbeta per vecka för att vara berättigad till ett engångsbelopp?

Semestervikarier som arbetar 80 % eller mer i genomsnitt under vikariatet omfattas av sommarerbjudande.

Beloppen i engångssumman är detsamma oavsett vilken sysselsättningsgrad en person arbetar.

Personen slutar i förtid eller har frånvaro?

Beloppen beräknas på fullgjord överenskommen arbetstid

Belopp gällande engångssumma - sommaren 2020

Sammanhängande antal veckor	Engångsbelopp i kronor (brutto)
5	1 000
6	2 000
7	3 000
8	5 000

Orsaken Semesterbonus

Kommer att läggas ut under juni-september och rapporteras av chef i Tillägg & Avdrag.

Ex på rapportering, viktigt att rapportera månad för månad.

Chef

MIN PERSONAL

STARTSIDA **Attest & Rapportering** Mina anställda Schema & Bemanning Ra

Prenumerationer/Meddelanden

Organisation

Byta företag

Inställningar

ATTEST

ATTESTERADE POSTER / RAPPORTERING

Turbyte

Frånvaro

Tillfälligt schema

Avvikande tjänstgöring

Tillägg & avdrag

Inrikes resor/KM-ers/Utlägg

Tidutvärdering

Tillägg/Avdrag

Lista Tillägg/Avdrag

Nytt Tillägg/Avdrag

Detalj Tillägg/Avdrag

TypDiverse tillägg

OrsakSemesterbonus

Datum From2020-08-01

Datum Tom2020-08-31

Antal

Apris

Belopp5000

Tillstyrkt

Beviljad

Nytt konto

Spara