

Datum
2021-02-06

Om nationaldagen infaller på en lördag eller söndag

Vad gäller?

- Enligt Allmänna Bestämmelser skall arbetstagare som har fullgjort arbetstid på annandag pingst och då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag ges en ledig arbetsdag i kompensation. Nationaldagen inträffar på en söndag år 2021.
- Arbetstagarens önskemål om förläggning av ledigheten tillgodoses om det är möjligt utifrån verksamhetens krav.

Vem omfattas?

- Detta gäller endast för medarbetare, både heltids- och deltidsanställda, som **arbetar enligt heltidsmättet 40 timmar per vecka**. Uppehållsanställd personal omfattas, lärare omfattas inte av bestämmelsen.
- Med fullgjord arbetstid menas att arbetstagaren antingen arbetat eller haft en planerad ledighet den 24 maj, då annandag pingst infaller. Detta förutsatt att arbetstagaren arbetat någon eller några arbetsdagar under den månad som annandag pingst infaller.
- Undantagna från rätt till ledig trots fullgjord arbetstid på annandag pingst är timavlönade och arbetstagare som varit ledig del av månaden och som blivit kompenserad hos annan arbetsgivare för annandag pingst.
- Observera att medarbetare som har beviljats partiell ledighet, dvs är lediga på deltid och ledigheten är schemalagd till måndagar, får inte en ledig arbetsdag i kompensation.

När kan ledigheten tas ut?

- Den lediga dagen kan tas ut först efter att annandag pingst inträffat. Annandag pingst är den 24 maj 2021.
- Den lediga dagen måste förläggas under samma år och kan därmed inte sparas till annat år.
- Medarbetaren ansöker om ledigheten via Självservice HR/Lön. Frånvarorsaken som skall användas är ”Ledig m lön 6 juni=helg”. Chefen beviljar därefter ledigheten utifrån verksamhetens behov.
- Orsaken kommer att finnas för rapportering från den 1 juni då medarbetare och chef har möjlighet att säkerställa att förutsättningarna för ledigheten enligt avtal är uppfyllda