

Information angående växling av semesterdagstillägg mot extra ledighet

Att växla semesterdagstillägg mot lediga dagar kan ske i de verksamheter där kostnadsneutralitet uppnås. Semesterväxling är en möjlighet för medarbetare men ingen rättighet då chefens verksamhetsansvar ligger till grund för beslutet. Vid betydande förändring av förutsättning för verksamheten kan överenskommelsen sägas upp av chef.

Så här går en växling till

Vi erbjuder de anställda att växla hela årets semesterdagstillägg till extra ledighet. Endast hela semesterdagstillägget kan växlas in.

25 dagars årssemester = 5 dagars ledighet (personer som inte fyllt 40 år)

31 eller 32 dagars årssemester = 6 dagars ledighet (personer som är 40 år eller äldre)

Överenskommelse om att växla semesterdagstillägget mot extra ledighet gäller 1 år i taget och sker i en skriftlig överenskommelse enligt bilaga. Överenskommelse tecknas på respektive arbetsplats mellan medarbetare och chef.

Chefen skickar sedan en kopia till SOLTAK.

Överenskommelse måste tecknas och vara SOLTAK tillhanda senast den 1/12 2022 för att förmånen ska kunna administreras.

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att sådan växling kan påverka den pensionsgrundande och sjuklönegrundade inkomsten negativt.

Vilka omfattas

Anställd med semestertjänstanställning som bedöms få full årssemester och verksamheten så tillåter.

Vilka omfattas inte

Uppehållsanställda, ferieanställda och anställd som inte bedöms få full årssemester pga. lagstadgad ledighet eller långtidssjukskrivning helt eller delvis (längre än 60 sammanhängande dagar).

Övrigt

Avsikten med den nya ledigheten är att den ska tas ut. Alla semesterdagar och de extra lediga dagarna får INTE sparas utan ska tas ut samma år som överenskommelsen gäller. För medarbetare som slutar under året eller beviljas tjänstledighet sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden. Vid återbetalning av semesterdagstillägget gäller samma belopp som den anställda avstått.

OBS! Tänk på att uttag av icke semesterlönegrundande frånvaro över 14 dagar ex. föräldraledighet och tjänstledighet utan lön påverkar antalet semesterdagar. Har man tagit ut alla semesterdagar enligt avtalet och sedan begär en ledighet som inte är semesterlönegrundande blir man återbetalningsskyldig för semesterdagar som reduceras på grund av ledigheten.

Eventuellt semesterdagstillägg för uttagna tidigare sparade dagar kommer att betalas ut i en klumpsumma vid semesterårets slut.



Överenskommelse om byte av semesterdagstillägg till extra ledighet

Avtalet gäller för 2023-01-01—2023-12-31

Förnamn och efternamn —	Personnummer —
Sektor/Förvaltning/Enhet —	

Genom att underteckna denna överenskommelse avstår undertecknad från årets semesterdagstillägg och får i utbyte extra lediga dagar. Villkoren är 5 dagar per år t o m 39 år och 6 dagar per år fr o m 40 år. Dessa semesterdagar är utöver de av kollektivavtal reglerade. Med denna överenskommelse avsågs också rätten till växling av semesterdagar till semestertimmar enligt AB §27 mom.17.

För att omfattas av möjligheten får antalet sparade semesterdagar inte överstiga 5.

Beslutande chef ska även ta hänsyn till arbetstagarens eventuella flextidssaldo då bedömning av möjlighet till att sluta avtal utreds.

Alla årets semesterdagar och de extra lediga dagarna ska tas ut under semesteråret 2023.

Överenskommelsen gäller 2023 och kan bara tecknas om anställningen förväntas omfatta hela kalenderåret.

Ort och datum —	Underskrift ansvarig chef
Underskrift medarbetare	Namnförtydligande ansvarig chef —

OBS

Blanketten skall vara SOLTAK löneenhet tillhanda senast 1 december 2022.