

Inför sommaren ferie-/uppehållsanställda

Att tänka på vid anställning och avslut vid det nya verksamhetsårets start

Avslut av en tjänst för en ferie/uppehållsanställd före, under eller efter ferie/uppehållsperioden kan påverka:

- Ersättning vid ev. sjukfrånvaro dag 1–14
- Avdragen preliminär skatt
- Las-dagar
- Ersättning A-kassa
- vilket kostnadsställe ferie-/uppehållslönen belastar

Vi rekommenderar att göra avslut/nyanmälan vid nya verksamhetsårets start om:

- det är känt att medarbetaren får en ny tjänst på det nya verksamhetsåret.
- om medarbetaren har en vilande tjänst under tiden den går på ett vikariat. Då avslutar man vikariatet sista dagen på ferien/uppehållet och öppnar den vilande tjänsten vid det nya verksamhetsårets start.

Den anställde får då lön utbetald under hela ferien/uppehållet och skatten blir rätt. Den anställde kan ansöka om arbetslöshetsersättning när anställningen är avslutad dvs i detta fall efter ferieperiodens slut.

Den anställde får tillgodoräkna sig LAS-dagar under ferieperioden. Kostnaden hamnar på rätt kostnadsställe.

Att tänka på vid avslut av anställningar vid ferie/uppehållsperioden start och under ferie/uppehållsperioden

Exempel – ingen förlängning eller ny tjänst:

Medarbetarens anställning går ut 230618 och avslutas då det inte kommit in en förlängning. Den anställde får lön tom 230618 på junilönen och sedan hela ferielönen som slutlön i juli.

När det gäller arbetslöshetsförsäkringen så ses man som arbetslös och kan ansöka om ersättning när anställningen är avslutad. I detta fall 230619 trots att ferielön betalas ut i juli eftersom ferielön inte längre påverkar rätten till ersättning från a-kassan så länge det inte finns en pågående anställning.

Medarbetaren får inga LAS dagar när tjänsten avslutas i juni med utbetalda feriedagar.

Exempel – vid förlängning eller ny tjänst:

Ex 1: Personen har ett vikariat som går ut 230618 och avslutas då det inte kommer en förlängning. Den anställde får lön tom 230618 på junilönen och resterande ersättning till juliönnen.

Sedan kommer det in en förlängning from 230619. Då väcker vi upp denna tjänst till juliönnen med följd att vi måste ge del av junilönen (19–30/6) manuellt till extrautbetalningen i juni, alternativt manuell hantering av junis feriedagar i juli.

Ex 2: Vikariat avslutas 230618 och personen får en tillsvidarejänst fr o m 230619. Vi avslutar vikariatet och lägger upp en ny tillsvidarejänst samt gör ett befattningsbyte, dvs man flyttar ferie/semester från en tjänst till en annan.

När man gör detta vid ferieuppstarten finns det risk för att systemet tappar räkningen på antal dagar som skall föras över.

Om den nya tillsvidarejänsten belastar ett annat kostnadsställe än vikariatet, så kommer den intjänade ferielönen på vikariatet att belasta tillsvidarejänstens kostnadsställe.

Ex 3: Vid avslut/nyanmälan under ferien/uppehållet, exempelvis avslut 30/6 och nyanmälan 1/7, kan systemet inte alltid hantera den genomsnittliga sysselsättningsgraden rätt.

Detta måste bevakas manuellt av Lön för att Ferie/uppehållslönen ska bli rätt.

Kostnaden för ferie-/uppehållslönen belastar det nya kostnadsstället from 1/7.