

Datum
2018-03-13

Attest via Timecare Pool Placering/Frånvaro (Tim)

Personec – Time Care

När vi har timavlönade som är sjuka skall det göras en frånvarorapportering och en Placering.

Via attest Time Care - Pool så görs en frånvaropost på sjukdomen, på sjukdomen läggs rätt organisation/kontering på.

Här fungerar det inte i Personec – chefen för organisationen som bokar medarbetaren får inte upp posten för attestering, sjukavdraget blir inte gjort.

Allt hamnar för attest på den chef som ligger på Timvikariegrenen – ofta verksamhetschef Ärendet är anmält till Visma.

Via attest Time Care - Pool så görs sedan en placering på timmarna personen skulle arbetat, systemet skapar själv en placering med timmarna som vikarien var bokad på via Pool, på placeringen läggs rätt organisation/kontering på, kommer per auto från Pool. Posten hamnar då hos den chef som bokar medarbetaren.

Förslag på åtgärd tills vi har rättning från Visma – arbetet påbörjas nu för februari (januari och tidigare kommer att hanteras via projektet Attestera Mera)

Administratör/Chef hanterar frånvaroposterna som tidigare, dvs skapar en frånvaro via Attest Time Care Pool, lägg på kontering till arbetsplatsen som timvikarien arbetat på.

Placeringarna atteras av chef i verksamheten löpande som tidigare.

Soltak lön går in och gör kontrollen/attesteringen på frånvaron varje morgon, detta för att det skall bli så enkelt som möjligt.

När vi stängt för chef:

Lön gör en sökning på Timgrenen – den frånvaro som ligger där och gäller sjuk/Tillf fp atteras.

Lön gör en sökning på Timgrenen – de placeringar som ligger där atteras.

För att lön skall kunna hjälpa till med det här arbetet är det väldigt viktigt att det knyts organisation på frånvaron annars hamnar kostnaden på Bemanningenheten/Timgrenen Via attest Time Care - Pool så görs en placering på timmarna personen skulle jobbat, systemet skapar själv en placering med timmarna som vikarien var bokad på via Pool, på placeringen läggs rätt organisation/kontering på, kommer per auto från Pool. Posten hamnar då hos den chef som bokar medarbetaren.