

Datum
2019-05-06

Sommaravtal för personal i Stenungsunds kommun

Stenungsund

Vilka omfattas av sommaravtalet 2019?

Alla personer som anställs som vikarier inom Kommunals avtalsområde under veckorna 26-33 och som arbetar mins fem sammanhängande veckor för att täcka upp är ordinarie medarbetare har semester inom sektor Socialtjänst. Oavsett om personen anställs som tim – eller månadsavlönad.

Månadsanställd personal inom sektor Socialtjänst som är helt tjänstlediga för studier som pågår även under höstterminen 2019 samt föräldralediga som kommer att vara fortsatt tjänstlediga september månad eller längre. Om semestervikariatet inte avser egen arbetsplats krävs godkännande av ordinarie chef.

Månadsavlönad från övriga sektorer som går in som semestervikarie på arbetsplats inom sektor Socialtjänst. Godkännande krävs av ordinarie chef. Vid uppehållsanställning tillåts arbete endast under en semesterperiod och att det inte är tillåtet att arbeta under semester.

Några exempel

Observera att schemalagd vikarie som arbetar 2 månader eller längre har rätt att vara månadsavlönad

Exempel 1 Person som schemaläggs som semestervikarie vecka 26 – 33 (8v) och därefter återgår till att ringas in efter behov. **Omfattas av sommaravtalet, utgår för 8 veckor.**

Exempel 2 Personen har ett vikariat som pågår till sista maj. Vikariatet avslutas. Personen schemaläggs som semestervikarie under semesterperioden. **Omfattas av sommaravtalet.**

Exempel 3 Visstidsanställd med månadslön tom maj som direkt fortsätter som semestervikarie har rätt att få förlängd månadsanställning även vid byte av arbetsplats och hen har därmed rätt att ta ut egen semester. **Omfattas inte av sommaravtalet.**

Exempel 4 Personen har ett pågående vikariat som sträcker sig över sommaren, omfattas inte av sommaravtalet. Anledningen är att personen ska/har rätt att lägga ut egen semester under sommaren.

Hur blir det med utbetalning och skatt?

Beloppet är skattepliktigt och det dras engångsskatt. Utbetalning sker efter avslutat semestervikariat.

Datum
2019-05-06

Hur mycket måste en person arbeta per vecka för att vara berättigad till ett engångsbelopp?

Semestervikarier som arbetar 80 % eller mer i genomsnitt under vikariatet omfattas av sommaravtalet. Beloppen i engångssumman är detsamma oavsett vilken sysselsättningsgrad en person arbetar.

Personen slutar i förtid eller har frånvaro?

Beloppen beräknas på fullgjord överenskommen arbetstid utan frånvaro. För att engångssumma skall utgå krävs en närvaro på mins 95 % av den överenskomna arbetstiden, oavsett om frånvaro beror på egen sjukdom eller VAB.

Belopp gällande engångssumma, sommaren 2019

Sammanhängande antal veckor	Engångsbelopp i kronor (brutto)
5	1 000
6	2 000
7	3 000
8	5 000

Orsak som heter Semesterbonus kommer att läggas ut under juni-september och rapporteras av chef i Stenungsunds kommun.

Datum
2019-05-06

Ex på rapportering, datera endast för den månad utbetalningen skall ske
Viktigt att rapportera månad för månad

Detalj Tillägg/Avdrag

Typ

Orsak

Datum From

Datum Tom

Antal

Apris

Belopp

Tillstyrkt

Beviljad