

20xx-xx-xx

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL

Parter

Kungälv's Kommun och NN Fackförbund

För arbetsgivaren

HR chef, Annika Renström

För NN Fackförbund

justerar

ÄRENDE

Möjlighet för enskild medarbetare att växla semesterdagstillägg mot lediga dagar

§ 1

Lokal överenskommelse träffas med stöd av AB Kap 6 § 27 mom.21.

§ 2

Avtalet omfattar tillsvidareanställda som arbetar inom kollektivavtalsområde som gäller för NN Fackförbund i Kungälv's kommun och innehar en semestertjänstanställning. Anställda som inte bedöms få full årssemester pga. lagstadgad ledighet eller långtidssjukskrivning (längre än 60 sammanhängande dagar) helt eller delvis omfattas inte av avtalet.

För arbetstagare som slutar under semesteråret eller beviljas tjänstledighet sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden.

Medarbetaren som vill ta del av möjligheten får endast ha 5 sparade semesterdagar vid ingången av det år man avser att utnyttja möjligheten till att semesterdagsväxla. Beslutande chef ska även ta hänsyn till medarbetares eventuella flexsaldo då bedömning av möjlighet till att sluta avtal utreds.

§ 3

Byte av semesterdagstillägg mot ledighet är en möjlighet om verksamheten och övriga omständigheter så tillåter samt att semesterväxlande medarbetare ej ersätts av annan.

§ 4

Parterna är överens om att växling av semesterdagstillägget mot extra lediga dagar får göras enligt vad som sägs i §§ 5-6 nedan.

§ 5

Semesterdagstillägget beräknas enligt AB § 27 mom. 15.

Fem (5) extra lediga dagar fram till och med det kalenderår arbetstagaren fyller 39 år. Sex (6) extra lediga dagar från och med det kalenderår arbetstagaren fyller 40 år.

KUNGÄLV'S
KOMMUN



ADRESS Stadshuset · 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00
FAX 0303-190 35
E-POST kommun@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

§ 6

- mom. 1 Växlingen ska avse årets samtliga semesterdagars semesterdagstillägg som medarbetaren är berättigad till enligt AB § 27 mom. 5 (25, 31 eller 32 dagar).
Växling får inte göras på sparade semesterdagar.
- mom. 2 Enskild överenskommelse ska vara skriftlig och tecknas mellan chef och medarbetare på särskild blankett. Enskild överenskommelse om växling ska omfatta hela nästkommande kalenderår.
- mom. 3 Överenskommelse om växling får endast ske för ett kalenderår i taget och skall ske före semesterårets början.
- mom. 4 Hela årssemestern och de extra lediga dagarna skall tas ut under semester året.
För dagar som p.g.a. oförutsedda händelser inte tagits ut under året sker återbetalning av semesterdagstillägg. Sådana oförutsedda händelser kan vara längre tids sjukdom eller att anställningen upphör.

§ 7

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att sådan växling kan påverka den pensionsgrundande och sjuklönegrundade inkomsten negativt.

§ 8

Parterna är överens om att växling av semesterdagstillägg enligt detta avtal är i överensstämmelse med semesterlagen.

§ 9

De eventuella ändringar i centrala kollektivavtal som centrala parter kan träffa överenskommelse om och som påverkar innehållet i detta avtal, ska ingå i kollektivavtalet.

§ 10

Det lokala avtalet gäller med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägning ska ske skriftligt. Enskild arbetstagares överenskommelse gäller under det innevarande kalenderåret.

§ 11

Förhandlingen förklaras avslutad.

Justeras

För Kungälv kommun

För NN fackförbund

.....
HR chef Annika Renström

.....

Information angående växling av semesterdagstillägg mot extra ledighet

Avtal har träffats med *NN Fackförbund* om möjlighet för medarbetare inom deras avtalsområde att växla semesterdagstillägget mot lediga dagar. Att växla semesterdagstillägg mot lediga dagar kan ske i de verksamheter där kostnadsneutralitet uppnås. Semesterväxling är en möjlighet för medarbetare men ingen rättighet då chefens verksamhetsansvar ligger till grund för beslutet. Vid betydande förändring av förutsättning för verksamheten kan överenskommelsen sägas upp av chef.

Så här går en växling till

Vi erbjuder de anställda att växla hela årets semesterdagstillägg till extra ledighet. Endast hela semesterdagstillägget kan växlas in.

25 dagars årssemester = 5 dagars ledighet (personer som inte fyllt 40 år)

31 eller 32 dagars årssemester = 6 dagars ledighet (personer som är 40 år eller äldre)

Överenskommelse om att växla semesterdagstillägget mot extra ledighet gäller 1 år i taget och sker i en skriftlig överenskommelse enligt bilaga. Överenskommelse tecknas på respektive arbetsplats mellan medarbetare och chef.

Chefen skickar sedan en kopia till SOLTAK.

Överenskommelse måste tecknas och vara SOLTAK tillhanda **senast den 1/12 2019** för att förmånen ska kunna administreras.

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att sådan växling kan påverka den pensionsgrundande och sjuklönegrundade inkomsten negativt.

Vilka omfattas

Anställd med semestertjänstanställning som bedöms få full årssemester och verksamheten så tillåter.

Vilka omfattas inte

Upphållsansställda, ferieanställda och anställd som inte bedöms få full årssemester pga. lagstadgad ledighet eller långtidssjukskrivning helt eller delvis (längre än 60 sammanhängande dagar).

Övrigt

Avsikten med den nya ledigheten är att den ska tas ut. Alla semesterdagar och de extra lediga dagarna får INTE sparas utan ska tas ut samma år som överenskommelsen gäller.

För medarbetare som slutar under året eller beviljas tjänstledighet sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden. Vid återbetalning av semesterdagstillägget gäller samma belopp som den anställde avstått.

OBS! Tänk på att uttag av icke semesterlönegrundande frånvaro över 14 dagar ex. föräldraledighet och tjänstledighet utan lön påverkar antalet semesterdagar. Har man tagit ut alla semesterdagar enligt avtalet och sedan begär en ledighet som inte är semesterlönegrundande blir man återbetalningsskyldig för semesterdagar som reduceras på grund av ledigheten.

Eventuellt semesterdagstillägg för uttagna tidigare sparade dagar kommer att betalas ut i en klumpsumma vid semesterårets slut.

Semesterdagsväxling

Semesterväxlingen gäller 2020-01-01 – 2020-12-31

Förnamn och efternamn —	Personnummer —
Sektor/Förvaltning/Enhet —	

Genom att underteckna denna överenskommelse avstår undertecknad från årets semesterdagstillägg och får i utbyte extra lediga dagar.

Villkoren är fem dagar per år till och med 39 år och sex dagar per år från och med 40 år. Dessa semesterdagar är utöver de av kollektivavtalet reglerade.

Alla årets semesterdagar och de extra lediga dagarna ska tas ut under gällande semesterår.

Överenskommelsen gäller innevarande år och kan bara tecknas om anställningen förväntas omfatta hela kalenderåret. Överenskommelsen gäller följande avtalsområden: Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Jusek, Kommunal, Lärarnas Riksförbund, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Fysioterapeuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbundet, Sveriges Skolledarförbund och Vision.

Viktigt!

När överenskommelsen lämnas för godkännande ska eventuell semester för resten av innevarande år vara registrerad i Självservice.

Ort och datum —	Underskrift ansvarig chef
Underskrift medarbetare	Namnförtydligande ansvarig chef —

Information

Medarbetare fyller i blanketten och lämnar till ansvarig chef för godkännande, **senast 31 oktober 2019**.

Chef mailar undertecknad blanketten till lon.support@soltakab.se för handläggning, **senast 1 december 2019**.

Viktig information!

- Semesterdagsväxlingen omfattar tillsvidareanställda som arbetar i Kungälv kommun och arbetar inom ovan nämnda kollektivavtalsområden. Byte av semesterdagstillägg mot ledighet är en möjlighet om verksamheten och övriga omständigheter så tillåter samt att kostnadsneutralitet uppnås.

Undantagna, som ej omfattas av avtalet:

- Medarbetare med uppehålls- eller ferieanställning
- Anställda som inte bedöms få full årssemester:
Föräldralediga
Långtidssjukskrivna

För arbetstagare som slutar eller beviljas tjänstledighet under semesteråret sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden.