

Ang Covid 19 – ersättning för de i riskgrupper (Info från SKR)

Vilken ersättning kan medarbetare som ingår i riskgrupp få?

Regeringen har beslutat om tillfällig ersättning (förebyggande sjukpenning) för personer i riskgrupper som riskerar att bli allvarligt sjuka av covid-19. Beslutet gäller den som har en anställning eller är egenföretagare och som helt eller delvis måste avstå från att arbeta för att undvika att smittas.

Försäkringskassan beslutar om förebyggande sjukpenning. Beslutet gäller från 1 juli och ersättningen kan som längst betalas ut i 90 dagar.

Försäkringskassan börjar hantera ansökningar först i augusti 2020 vilket gör att rätten till ledighet i nuläget formellt inte föreligger. Arbetsgivaren bör trots detta ha en generös syn på ledighet om inte arbetsanpassningar kan göras eftersom syftet är att skydda sårbara människor i en pandemi.

Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan. Sjukledighet är dock inte frånvaroorsak.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras.

Tiden med förebyggande sjukpenning ger semesterlönegrundande frånvaro. Det totala antalet dagar som är semesterlönegrundande under ett år är enligt SemL 180 dagar. Ersättning enligt AB § 28 utges inte.

Om medarbetaren har ett beslut från Försäkringskassan ang Förebyggande sjukpenning används **orsaken Förebyggande sjukpenning i Självservice HR/Lön**

Vilken ersättning kan föräldrar som behöver avstå arbete då deras barn varit allvarligt sjuk och behöver skyddas från Covid-19 få?

Regeringen har fattat beslut att föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning om de behöver avstå från arbete för att de har barn som nyligen (under 2020) har varit allvarligt sjuka och som behöver skyddas så de inte insjuknar i covid-19.

En läkare måste bedöma att barnet behöver skyddas från smitta av det virus som orsakar sjukdomen covid-19.

Tiden med tillfällig föräldrapenning ger semesterlönegrundande frånvaro. Det totala antalet dagar som är semesterlönegrundande under ett år är enligt SemL 120 dagar (180 dagar för ensamstående). Om medarbetaren får ersättning så följer med det även en ledighetsrätt från arbetet under samma period. Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras.

När beslut finns används orsaken i Självservice HR/Lön som heter Tillf föräldrapenning

Vilken ersättning kan medarbetare som är anhörig till person i riskgrupp få?

Regeringen har fattat beslut att vissa anhöriga till personer i riskgrupp enligt Socialstyrelsens definition, kan ha rätt till smittbärrpenning för att avstå arbete under perioden 1 juli – 30 september 2020.

Det gäller endast anhörig, som delvis arbetar som personlig assistent till en vuxen person i en riskgrupp och som även förvärvsarbetar.

Den anhöriga kan då ha rätt till smittbärrpenning i de fall personen i riskgrupp får assistansersättning.

Ersättningen kan också lämnas till anhöriga som får närståendepenning för vård av en vuxen person i en riskgrupp och som samtidigt förvärvsarbetar.

Tiden med smittbärrpenning ger semesterlönegrundande frånvaro. Det totala antalet dagar som är semesterlönegrundande under ett år är enligt SemL 180 dagar.

Försäkringskassan kommer inte börja hantera ansökningar förrän i augusti 2020.

Formellt föreligger inte någon rätt till ledighet innan ett beslut är fattat, men arbetsgivaren bör ändå ha en generös syn på ledighet om inte arbetsanpassningar kan göras då det handlar om att skydda sårbara människor i en pandemi.

Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras.

När beslut finns lägger du ett ärende till SOLTAK lön för rättning.

[Länk till Försäkringskassan ang Covid-19](#)

[Länk till Socialstyrelsen, vilka är riskgrupper?](#)