

# Information angående växling av semesterdagstillägg mot extra ledighet

Avtal har träffats med *NN Fackförbund* om möjlighet för medarbetare inom deras avtalsområde att växla semesterdagstillägget mot lediga dagar. Att växla semesterdagstillägg mot lediga dagar kan ske i de verksamheter där kostnadsneutralitet uppnås. Semesterväxling är en möjlighet för medarbetare men ingen rättighet då chefens verksamhetsansvar ligger till grund för beslutet. Vid betydande förändring av förutsättning för verksamheten kan överenskommelsen sägas upp av chef.

## Så här går en växling till

Vi erbjuder de anställda att växla hela årets semesterdagstillägg till extra ledighet. Endast hela semesterdagstillägget kan växlas in.

25 dagars årssemester = 5 dagars ledighet (personer som inte fyllt 40 år)

31 eller 32 dagars årssemester = 6 dagars ledighet (personer som är 40 år eller äldre)

Överenskommelse om att växla semesterdagstillägget mot extra ledighet gäller 1 år i taget och sker i en skriftlig överenskommelse enligt bilaga. Överenskommelse tecknas på respektive arbetsplats mellan medarbetare och chef.

Chefen skickar sedan en kopia till SOLTAK.

Överenskommelse måste tecknas och vara SOLTAK tillhanda **senast den 1/12 2020** för att förmånen ska kunna administreras.

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att sådan växling kan påverka den pensionsgrundande och sjuklönegrundade inkomsten negativt.

## Vilka omfattas

Anställd med semestertjänstanställning som bedöms få full årssemester och verksamheten så tillåter.

## Vilka omfattas inte

Upphållsanställda, ferieanställda och anställd som inte bedöms få full årssemester pga. lagstadgad ledighet eller långtidssjukskrivning helt eller delvis (längre än 60 sammanhängande dagar).

## Övrigt

Avsikten med den nya ledigheten är att den ska tas ut. Alla semesterdagar och de extra lediga dagarna får INTE sparas utan ska tas ut samma år som överenskommelsen gäller.

För medarbetare som slutar under året eller beviljas tjänstledighet sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden. Vid återbetalning av semesterdagstillägget gäller samma belopp som den anställde avstätt.

OBS! Tänk på att uttag av icke semesterlönegrundande frånvaro över 14 dagar ex. föräldraledighet och tjänstledighet utan lön påverkar antalet semesterdagar. Har man tagit ut alla semesterdagar enligt avtalet och sedan begär en ledighet som inte är semesterlönegrundande blir man återbetalningsskyldig för semesterdagar som reduceras på grund av ledigheten.

Eventuellt semesterdagstillägg för uttagna tidigare sparade dagar kommer att betalas ut i en klumpsumma vid semesterårets slut.

Uppdaterad 2020-09-10

KUNGÄLVS  
KOMMUN



ADRESS Stadshuset · 442 81 Kungälv  
TELEFON 0303-23 80 00  
FAX 0303-190 35  
E-POST [kommun@kungalv.se](mailto:kommun@kungalv.se)  
HEMSIDA [www.kungalv.se](http://www.kungalv.se)

# Semesterdagsväxling

Semesterväxlingen gäller 2021-01-01 – 2021-12-31

Förnamn och efternamn —	Personnummer —
Sektor/Förvaltning/Enhet —	

Genom att underteckna denna överenskommelse avstår undertecknad från årets semesterdagstillägg och får i utbyte extra lediga dagar.

Villkoren är fem dagar per år till och med 39 år och sex dagar per år från och med 40 år.

Dessa semesterdagar är utöver de av kollektivavtalet reglerade.

Alla årets semesterdagar och de extra lediga dagarna ska tas ut under gällande semesterår.

Överenskommelsen gäller innevarande år och kan bara tecknas om anställningen förväntas omfatta hela kalenderåret. Överenskommelsen gäller följande avtalsområden: Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Jusek, Kommunal, Ledarna, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Fysioterapeuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges naturvetare, Sveriges Psykologförbundet, Sveriges Skolledarförbund och Vision.

## Viktigt!

När överenskommelsen lämnas för godkännande ska eventuell semester för resten av innevarande år vara registrerad i Självservice.

Ort och datum —	Underskrift ansvarig chef
Underskrift medarbetare	Namnförtydligande ansvarig chef —

## Information

Medarbetare fyller i blanketten och lämnar till ansvarig chef för godkännande, **senast 31 oktober 2020**.

Chef skickar in undertecknad blankett i ett ärende till Kundservice Lön för handläggning, **senast 1 december 2020**.

### Viktig information!

- Semesterdagsväxlingen omfattar tillsvidareanställda som arbetar i Kungälv kommun och arbetar inom ovan nämnda kollektivavtalsområden. Byte av semesterdagstillägg mot ledighet är en möjlighet om verksamheten och övriga omständigheter så tillåter samt att kostnadsneutralitet uppnås.

Undantagna, som ej omfattas av avtalet:

- Medarbetare med uppehålls- eller ferieanställning
- Anställda som inte bedöms få full årssemester:  
Föräldralediga  
Långtidssjukskrivna

För arbetstagare som slutar eller beviljas tjänstledighet under semesteråret sker slutreglering av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden.