

Orsak för utbetalning av Ersättning för byte av huvudsemester

I cirkulär 20:19 från SKR anges hur medarbetare ska kompenseras när hen flyttar delar av sin huvudsemester för sommaren 2020 till december 2020 (v 49 - 53). Som kompensation för att medarbetaren gått med på att flytta delar av sin huvudsemester så ska det utbetalas en ersättning.

Ersättningen baseras på att hela semesterveckor förläggs i december och beloppet 7 500 kr per vecka utges till heltidsanställd arbetstagare under max 2 veckor.

Om arbetstagaren är deltidsanställd eller partiellt ledig utges ersättningen i relation till arbetstagarens sysselsättningsgrad.

Vidare skriver SKR: "I de fall arbetstagare arbetar enligt så kallad mjuk vecka och därmed är ledig lätthelgdagar som vanligen är arbetsdag, räknas dessa dagar heller inte av från antalet semesterdagar.

Det kan innebära att arbetstagare under veckor med lätthelgdagar därmed inte tar ut antalet semesterdagar som normalt används för hel kalendervecka.

Från ersättningen 7 500 kr för hel semestervecka ska därför avräknas 1 500 kr per lätthelgdag som ingår i veckan, för just dessa arbetstagare."

Med mjuk vecka menas en arbetsvecka mån-fredag där en helgdag infaller under en vardag och där arbetstagaren ändå är ledig och därmed inte utnyttjar en semesterdag.

Rapporteringen görs av dig som chef under Tillägg/Avdrag



Ex på medarbetare som flyttat två veckor och skall ha betalt för 6 av dessa dagar

Tillägg/Avdrag

Backgrundfärg: #f0f0f0

000215 2020 Ersättning

Typ

Kontant ers semester

Orsak

Ers byte huvudsemester

Datum From

2020-12-21

Datum Tom

2020-12-31

Antal

6.00

Apris

Belopp

Tillstyrkt

☒

Beviljad

☒

Nytt konto

Avbryt

Ta bort



Ersättningen betalas ut med 1500 kr/dag på heltid, arbetar personen deltid så reduceras ersättningen i förhållande till sysselsättningsgrad.