

Ang Covid 19 – Ersättning (Info från Försäkringskassan)

Folkhälsomyndighetens nya rekommendationer innebär att personer som bor tillsammans med någon som konstaterats vara smittad av covid-19, ska betraktas som möjliga sjukdomsfall, och som regel omfattas av förhållningsregler. Reglerna kan till exempel vara att du inte får gå till arbetet. Får du inte gå till arbetet och inte har möjlighet att utföra ditt arbete hemifrån kan du ansöka om smittbärrarpenning från Försäkringskassan.

Regeringen har beslutat om att tillfälligt ta bort kravet på läkarintyg vid ansökan om smittbärrarpenning. Det gäller från 27 december till och med 31 mars 2022.

För att ha rätt till ersättning måste du ha fått förhållningsregler från hälso- och sjukvården om att du inte får gå till arbetsplatsen eftersom du är eller kan vara smittad av covid-19. Om du har gjort ett snabbtest hemma som visar positivt, krävs också att du har fått förhållningsregler från hälso- och sjukvården om att du inte får gå till arbetsplatsen på grund av smitta. Det är hälso- och sjukvården som avgör om du vid ett positivt snabbtest ska omfattas av förhållningsregler.

För att hålla dig uppdaterad med rätt information från Försäkringskassan se nedan länk. Regelverket kan komma att uppdateras med kort varsel.

[Länk till Försäkringskassan ang Covid-19](#)

Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan. Sjukledighet är dock inte frånvaroorsak.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras, orsaken kommer då att bytas ut till - **Smitta avstängd av myndighet.**

Vilken ersättning kan medarbetare som ingår i riskgrupp få?

Regeringen har beslutat om tillfällig ersättning (förebyggande sjukpenning) för personer i riskgrupper som riskerar att bli allvarligt sjuka av covid-19. Beslutet gäller den som har en anställning eller är egenföretagare och som helt eller delvis måste avstå från att arbeta för att undvika att smittas.

Försäkringskassan beslutar om förebyggande sjukpenning. Ersättningen kan som längst betalas ut i 90 dagar.

Arbetsgivaren bör trots detta ha en generös syn på ledighet om inte arbetsanpassningar kan göras eftersom syftet är att skydda sårbara människor i en pandemi.

Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan.

Sjukledighet är dock inte frånvaroorsak.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras, orsaken kommer då att bytas ut till - **Sjuk 0% lön ej pension.**

Vilken ersättning kan föräldrar som behöver avstå arbete då deras barn varit allvarligt sjuk och behöver skyddas från Covid-19 få?

Regeringen har fattat beslut att föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning om de behöver avstå från arbete för att de har barn som nyligen har varit allvarligt sjuka och som behöver skyddas så de inte insjuknar i covid-19.

En läkare måste bedöma att barnet behöver skyddas från smitta av det virus som orsakar sjukdomen covid-19.

Tiden med tillfällig föräldrapenning ger semesterlönegrundande frånvaro. Det totala antalet dagar som är semesterlönegrundande under ett år är enligt SemL 120 dagar (180 dagar för ensamstående). Om medarbetaren får ersättning så följer med det även en ledighetsrätt från arbetet under samma period. Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras.

När beslut finns används orsaken i Självservice HR/Lön som heter Tillf föräldrapenning

Vilken ersättning kan medarbetare som är anhörig till person i riskgrupp få?

Regeringen har fattat beslut att vissa anhöriga till personer i riskgrupp enligt Socialstyrelsens definition, kan ha rätt till smittbärrpenning för att avstå arbete.

Det gäller endast anhörig, som delvis arbetar som personlig assistent till en vuxen person i en riskgrupp och som även förvärvsarbetar.

Den anhöriga kan då ha rätt till smittbärrpenning i de fall personen i riskgrupp får assistansersättning.

Ersättningen kan också lämnas till anhöriga som får närståendepenning för vård av en vuxen person i en riskgrupp och som samtidigt förvärvsarbetar.

Tiden med smittbärrpenning ger semesterlönegrundande frånvaro. Det totala antalet dagar som är semesterlönegrundande under ett år är enligt SemL 180 dagar.

Formellt föreligger inte någon rätt till ledighet innan ett beslut är fattat, men arbetsgivaren bör ändå ha en generös syn på ledighet om inte arbetsanpassningar kan göras då det handlar om att skydda sårbara människor i en pandemi.

Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet utan lön för medarbetaren i avvaktan på beslut från Försäkringskassan.

Orsaken som skall användas i Självservice HR/Lön fram tills beslut finns är Tjänstledighet 0% lön.

När beslut erhålls från Försäkringskassan och medarbetaren under tiden haft orsaken Tjänstledighet 0% lön skall ärende läggas till SOLTAK så rättning kan göras, orsaken kommer då att bytas ut till - **Smitta avstängd av myndighet.**

[Länk till Försäkringskassan ang Covid-19](#)

[Länk till Socialstyrelsen, vilka är riskgrupper?](#)